

Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

Arbeitsansatz und Meilensteine

Dohna, 13. März 2014

Ziele und Inhalte

- **Leitbild „Wirtschaft und Arbeit - im Zeichen des demografischen Wandels“**
 - Strategien zur Verbesserung der Konkurrenzfähigkeit des Landkreises im Wettbewerb um Unternehmen, vielmehr noch um Fachkräfte und ihre Familien
 - gemeinsam erarbeiten und umsetzen: Landkreis, Kommunen und Unternehmen
 - Identifikation von Erfolgsfaktoren und Hemmnissen
- Konkret werden: Schlüsselprojekte zur Bewältigung der prioritären Handlungserfordernisse definieren und umsetzen
 - Familienfreundlichkeit – was macht uns für junge Leute, für Familien mit Kindern interessant?
 - Erreichbarkeit und Mobilität, schnelles Internet, wirtschaftsnahe Infrastruktur
 - Ausbildung/Berufsorientierung (gemeinsame Aus-Bildungslandschaft)
 - Standortmarketing (auch Innenmarketing)
 - Ehrenamt als feste Stütze des Gemeinwesens stärken
 - Standortvorteile nutzen, Stärken stärken
- Prioritäten setzen: Wirtschaftskraft, Lebensqualität, Image
 - Leistungsträger binden
 - Synergien schaffen, in „Multifunktionalität“ investieren
 - nächste Förderperiode vorbereiten
 - Kriterien für Förderung anpassen

Ziele und Inhalte

- **Leitbildentwicklung als nachhaltiger Kommunikations- und Beteiligungsprozess**
- Kommunikationsstrategie nach innen und außen
- Entwicklung und Erprobung neuer Ansätze für ein maßgeschneidertes und erfolgreiches Demografie-Coaching
- Sensibilisierung von Entscheidungsträgern und Multiplikatoren (Landratsamt, Kommunen, Unternehmer, Träger bürgerschaftlichen Engagements) für die Herausforderungen und Chancen des demografischen Wandels
- Entwicklung eines gemeinsamen Problemlösungsverständnisses (interdisziplinär und querschnittsorientiert)
- Aktivierung von Engagement: Bürger, Unternehmer, Mitarbeiter der Verwaltung
- Stärkung und Zukunftsorientierung bestehender Strukturen und Netzwerke (generationsübergreifend, Teilräume verbindend)

Ziele und Inhalte

Zukunftsfeste, innovative Organisationsstruktur

- auf Dauerhaftigkeit und kurze Wege angelegte Kommunikations-, Arbeits- und Organisationsstruktur
(Verwaltung + Unternehmen/Verbände + Institutionen)
- Verankerung ressortübergreifenden, querschnittsorientierten Denkens und Handelns

Arbeitspakete

Ausgangssituation/Herausforderungen

- Datengrundlagen
- SWOT-Analyse
- Zielgruppen, innerregionale Differenzierung

Leitbild- und Kommunikationsprozess

- Eckpunkte und Handlungserfordernisse für Leitbildprozess
- Entwicklung Kommunikationsstrategie
- Ableitung/Formulierung von Leitbildbausteinen (differenziert nach Teilräumen)

Demografie-Workshops

- zielgruppenorientierte Workshops, Qualifizierung der Leitbildbausteine
- Grundlage für Zukunftswerkstätten des Landschaft(f)t Zukunft e.V.

Vom Leitbild zum Handlungskonzept

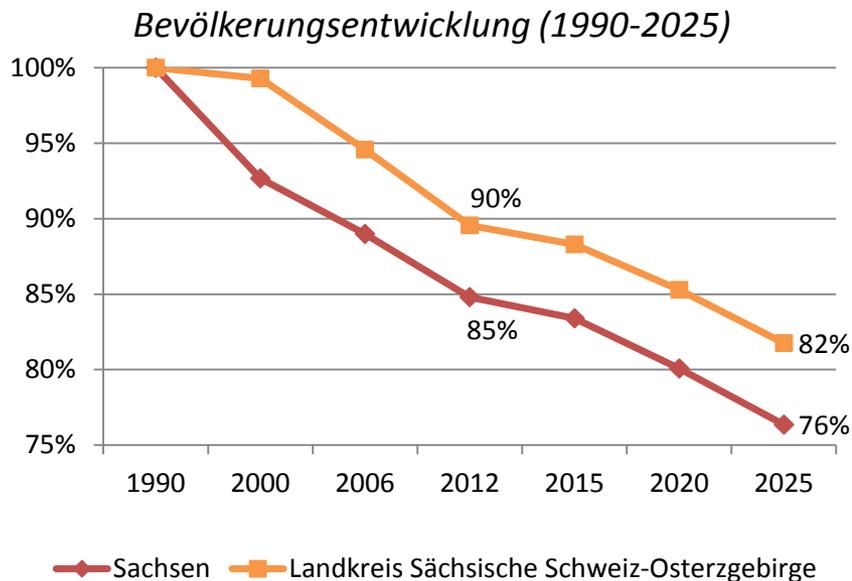
- Schlüsselprojekte, Umsetzungsfahrplan
- Konstituierung Entwicklungsnetzwerk für Umsetzung, ...

Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

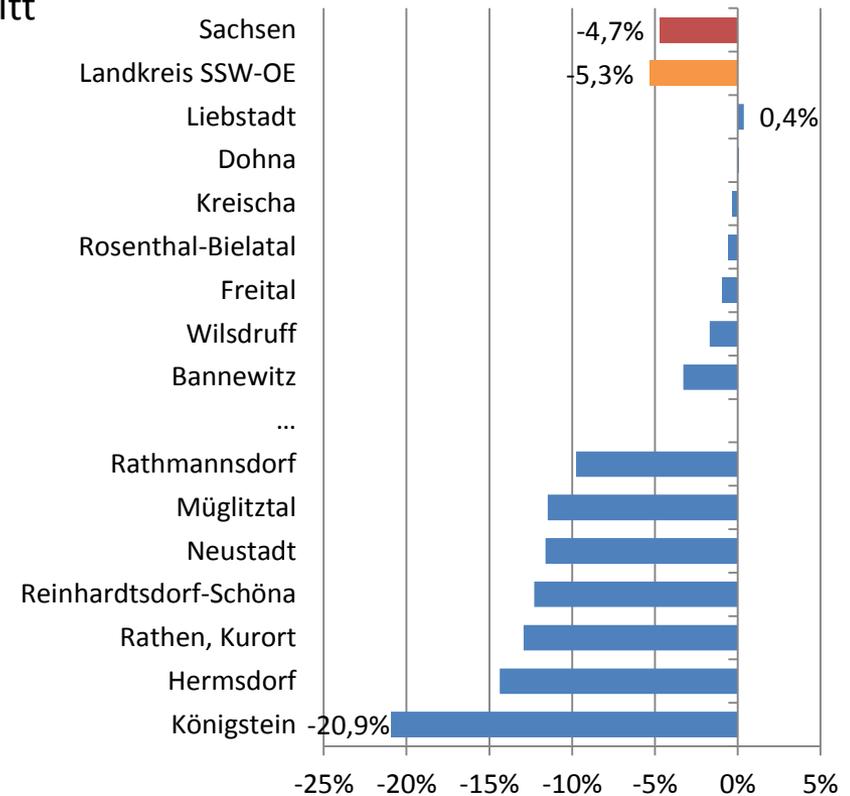
Datengrundlagen (Auswahl)

Bevölkerungsentwicklung

- Entwicklung positiver als im sächsischen Durchschnitt
- deutliche innerregionale Differenzierungen



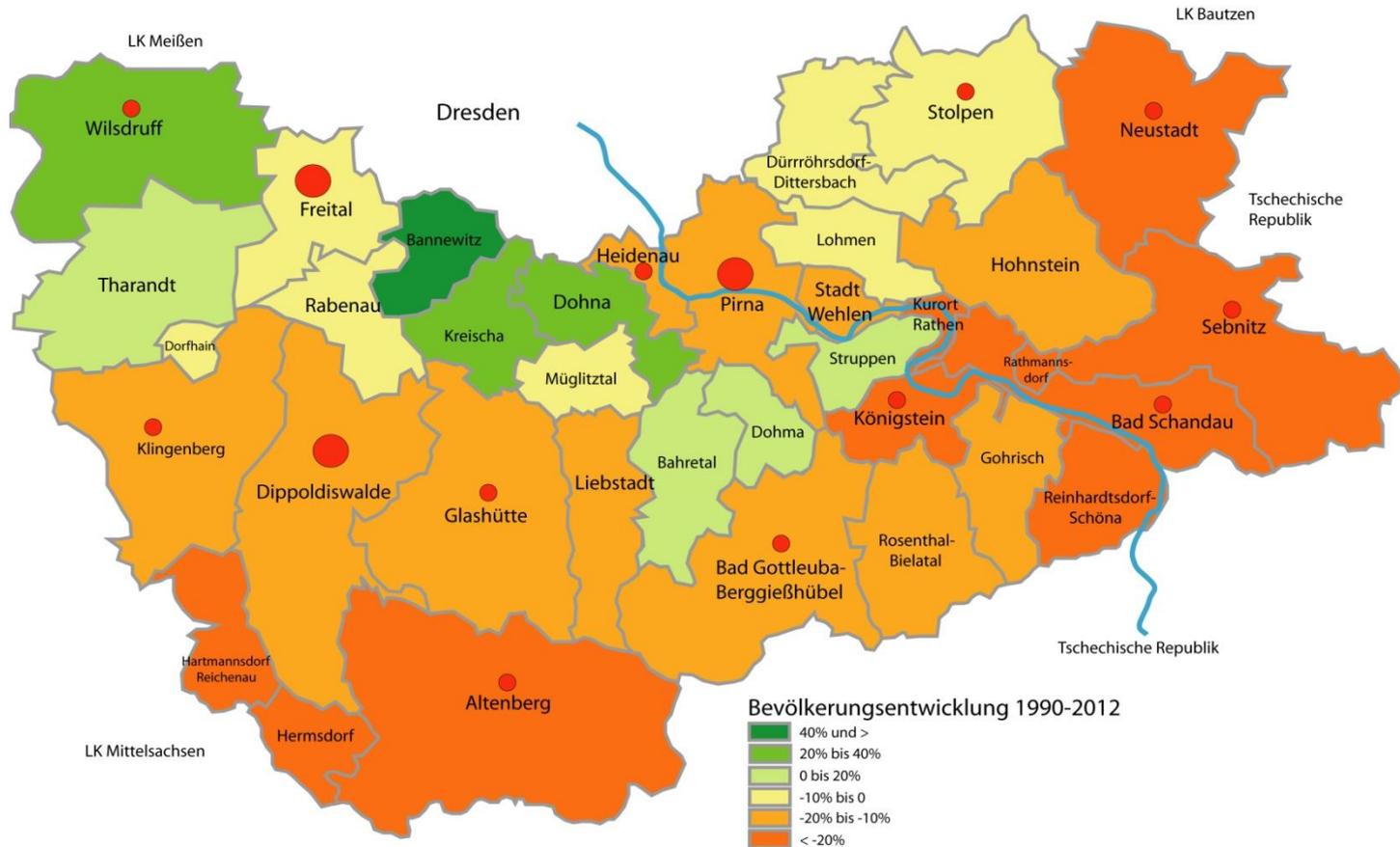
Bevölkerungsentwicklung (2006-2012)



Quelle: Statistisches Landesamt Sachsen, 5. Regionalisierte Bevölkerungsprognose Sachsen bis 2025

Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

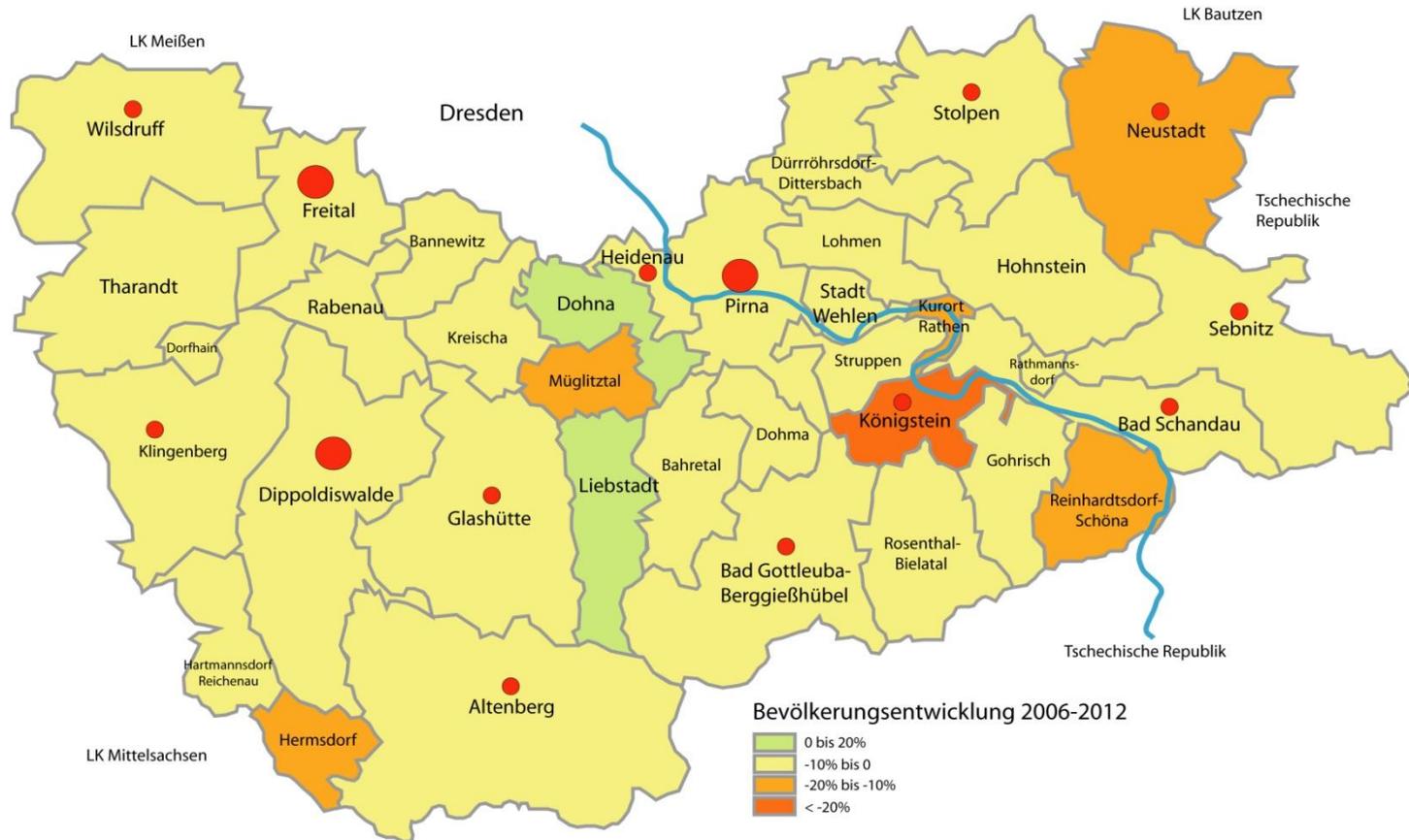
Datengrundlagen (Auswahl)



(c) Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Landkreis SSW-OE

Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

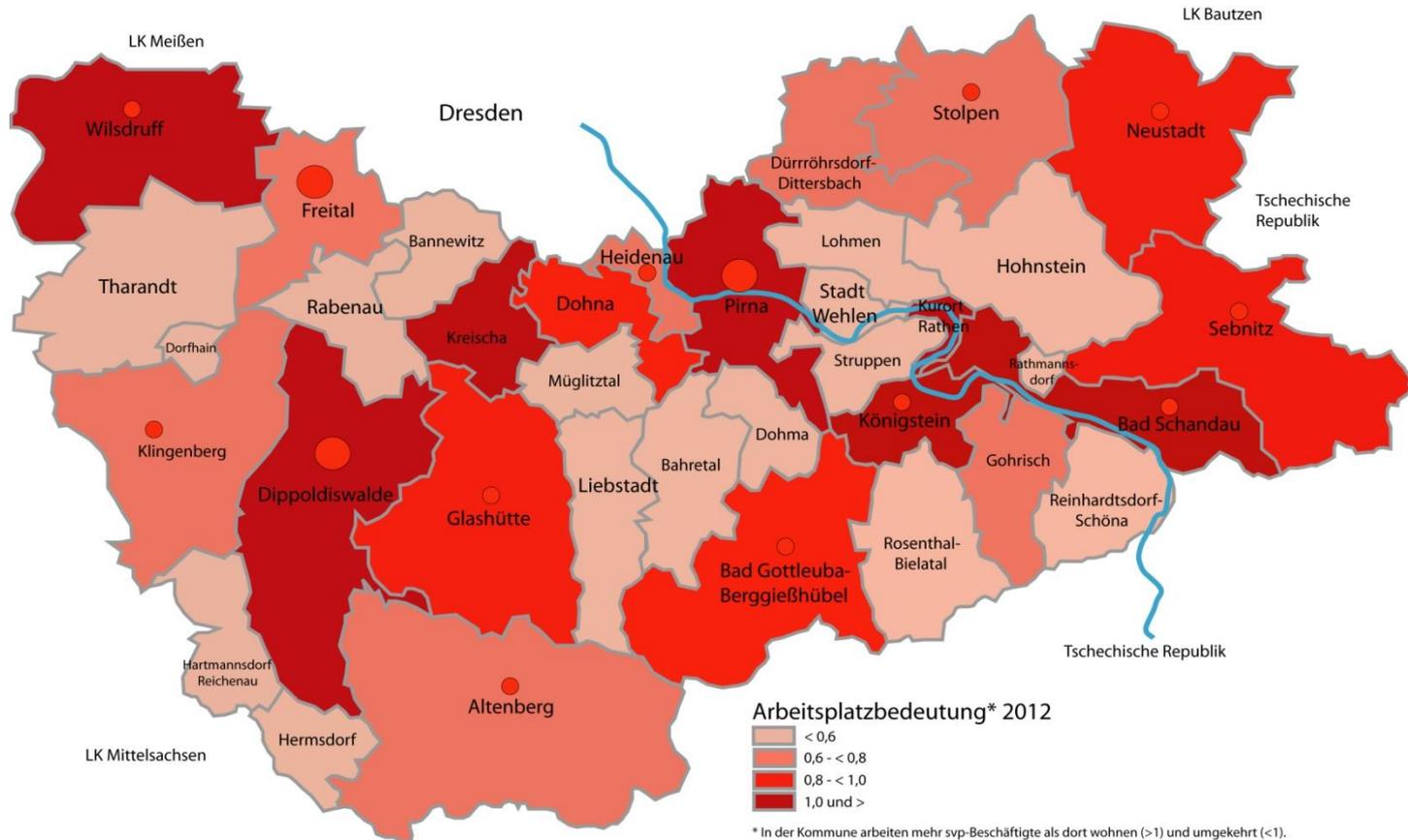
Datengrundlagen (Auswahl)



(c) Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Landkreis SSW-OE

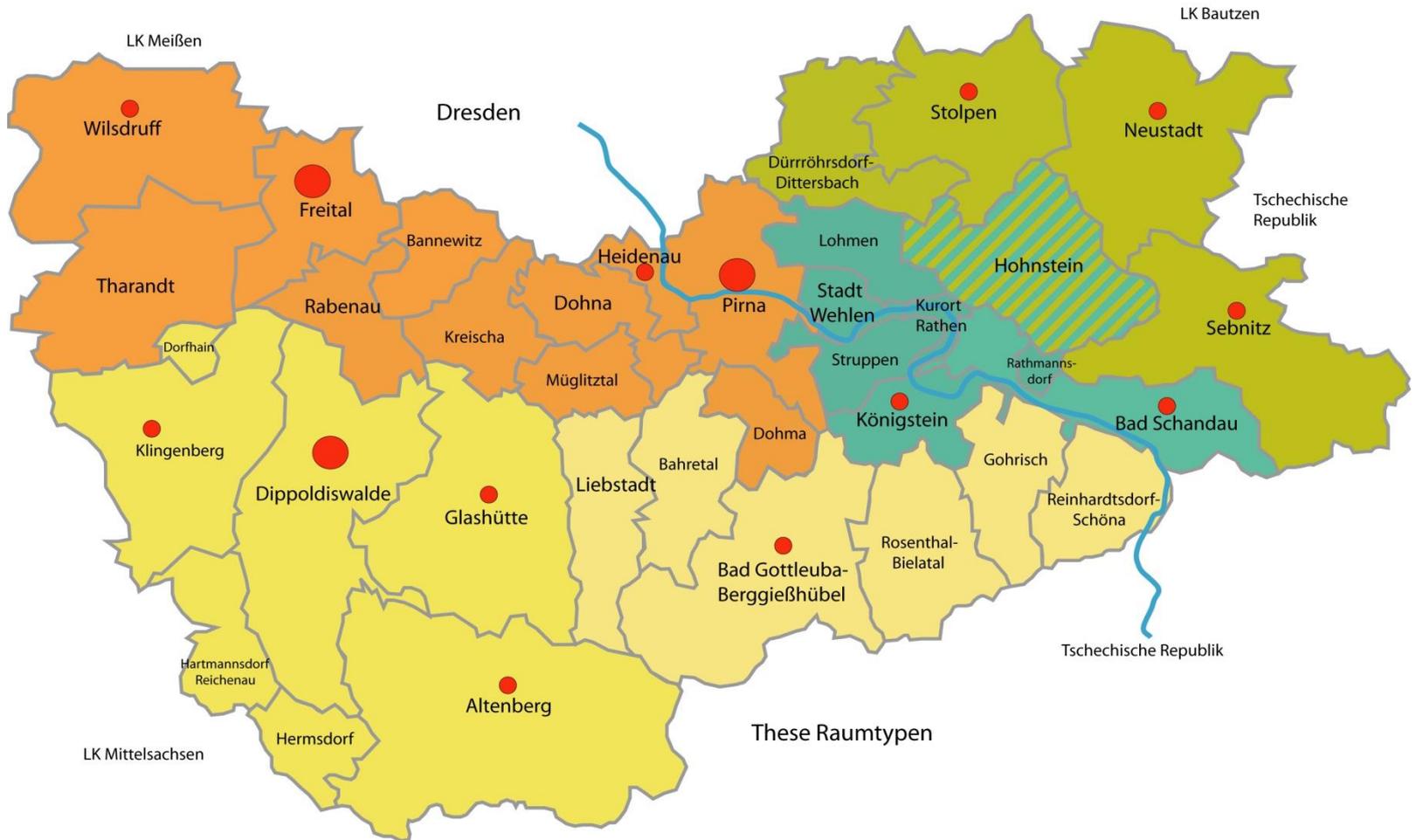
Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

Datengrundlagen (Auswahl)



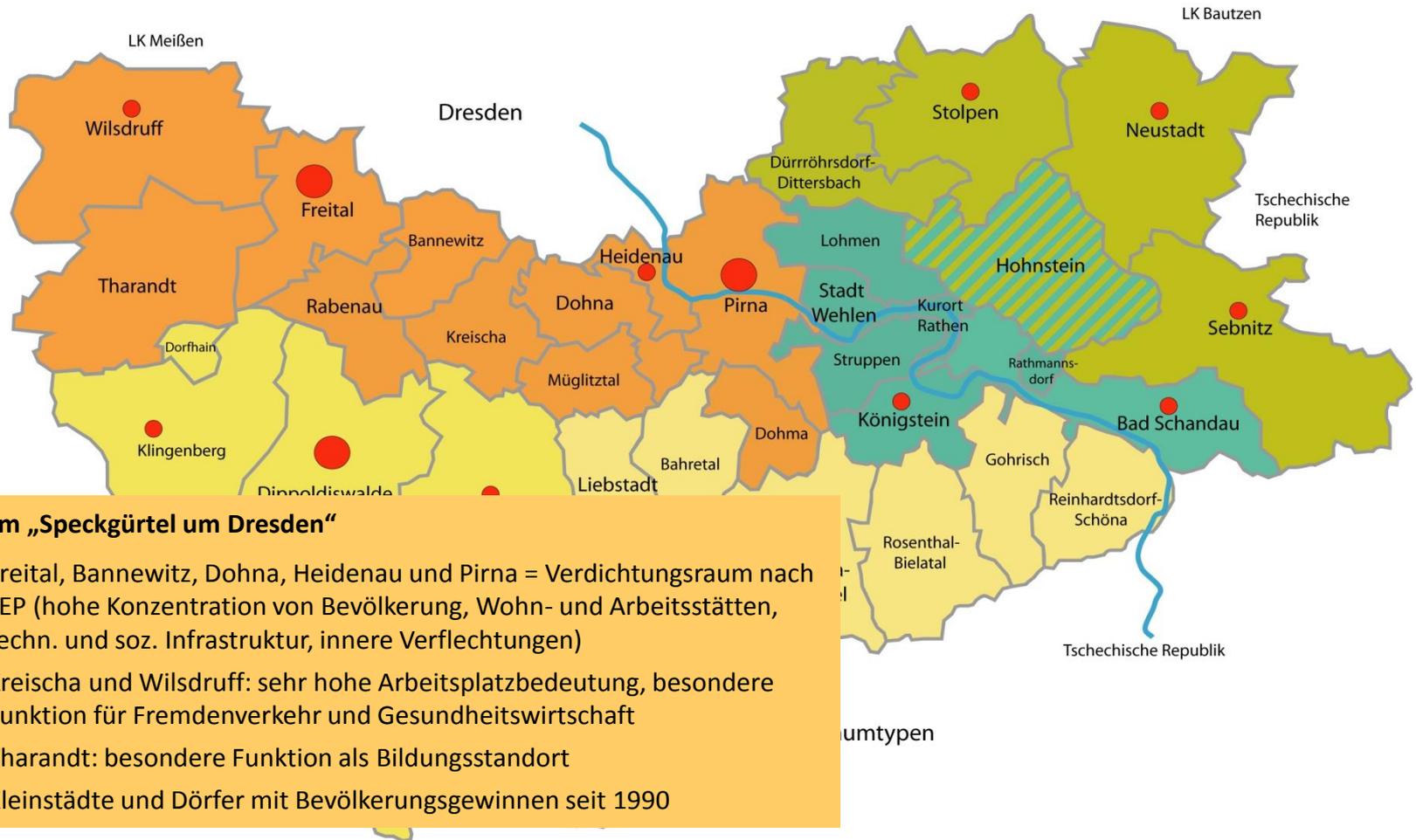
(c) Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Landkreis SSW-OE

Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge



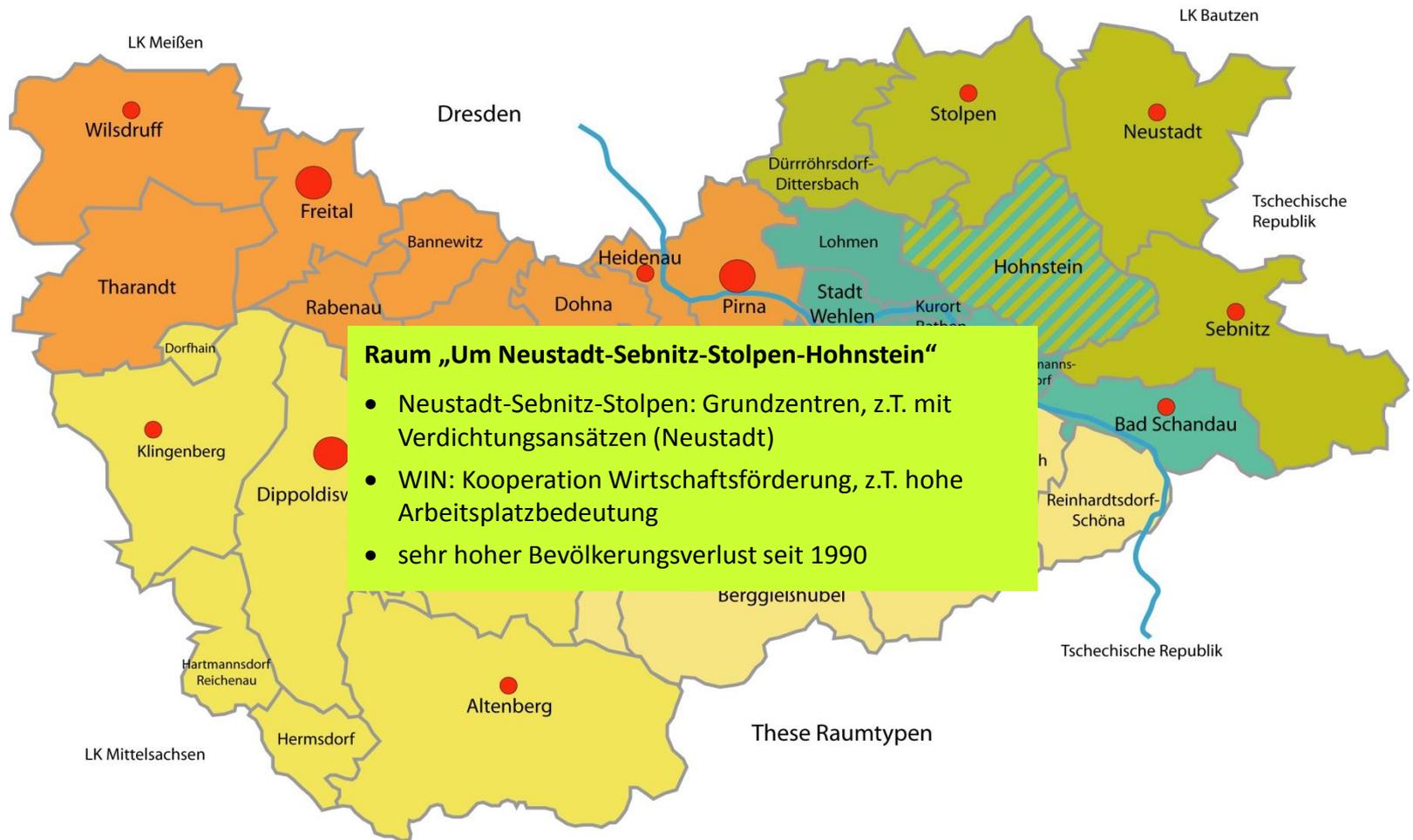
(c) Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Landkreis SSW-OE

Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge



(c) Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Landkreis SSW-OE

Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge



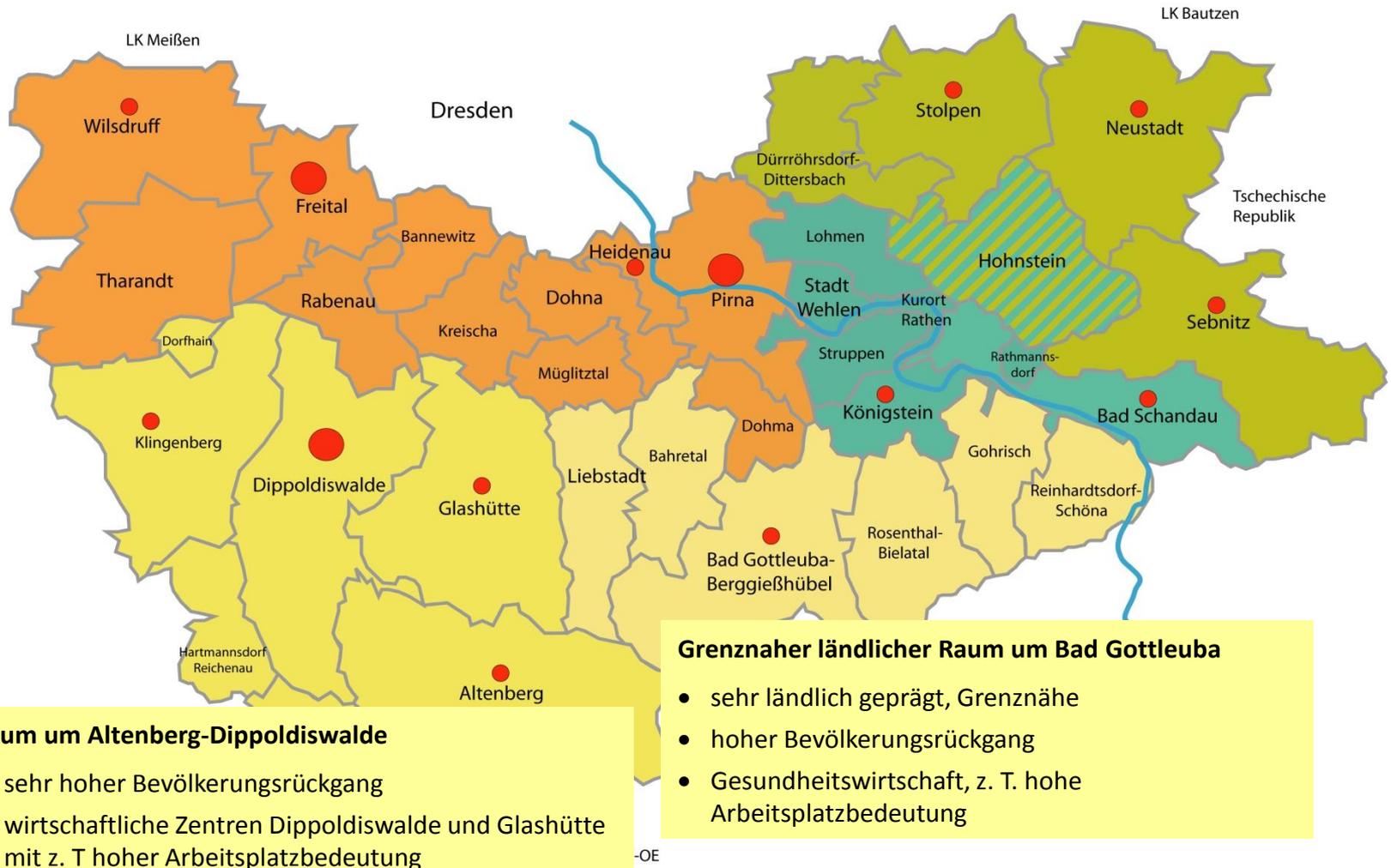
(c) Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Landkreis SSW-OE

Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge



(c) Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Landkreis SSW-OE

Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge



Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

Arbeitsplan und Meilensteine							
	2014						
	Jan.	Feb	Mrz	Apr	Mai	Jun	Jul
Stand: 03.03.2014							
Ausgangssituation / Herausforderungen							
Schaffung Datengrundlagen Auswertung Daten und Informationen, vorhandene/laufende Planungen und Projekte							
SWOT-Analyse: Stärken-Schwächen-Chancen-Risiken							
Expertengespräche							
Innerregionale Differenzierung: Raumtypen Mentalitäten Potenziale							
Identifikation von Zielgruppen							
Identifizierung/Verfügbarmachung von Best-Practice-Beispielen							

Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

Arbeitsplan und Meilensteine

Stand: 03.03.2014

	2014							
	Jan.	Feb	Mrz	Apr	Mai	Jun	Jul	Dez
Leitbild- und Kommunikationsprozess								
Eckpunkte und Handlungserfordernisse für den Leitbildprozess				■				
Konkretisierung Coaching-Konzept				■				
Entwicklung Kommunikationsstrategie			■					
Formulierung von Leitbildbausteinen (nach Teilräumen)				■				
Demografie-Werkstätten (Zielgruppen-Coaching, Diskussion der Zukunftsbilder, Projektideen)								

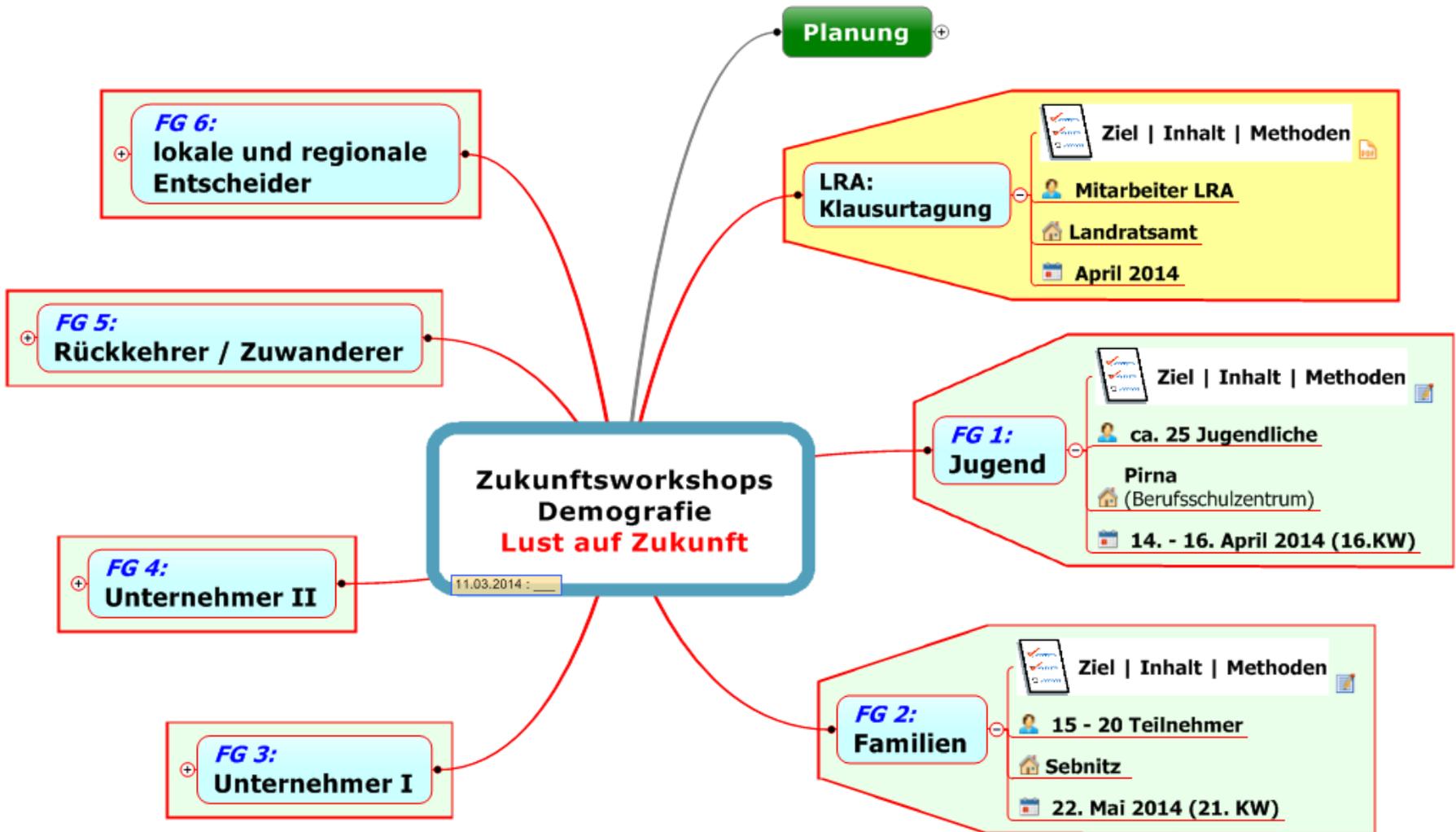
Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

Arbeitsplan und Meilensteine

Stand: 03.03.2014

	2014										2015	
	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez	Jan	Feb	
Formulierung von Leitbildbausteinen (nach Teilräumen)												
Demografie-Workshops (Zielgruppen-Coaching, Diskussion der Zukunftsbilder, Projektideen)												
Klausurtagung Landratsamt (Abteilungsleiter)	●										●	
01 - Jugend (zukünftige Fachkräfte, BSZ Pima)	●											
02 - Familien (Familie und Beruf, Sebnitz)		●										
03 - Unternehmer 1 (Freital)			●									
04 - Unternehmer 2 (Neustadt)						●						
05 - Zuwanderer (Kreischau)							●					
06 - Rückkehrer (Dippoldiswalde)							●					
07 - lokale, regionale Entscheidungsträger Verwaltung/Politik (Heidenau)								●				
Gemeinsame Werkstatt (Open Space, Schlüsselprojekte, ToDos)									●			
Abschlusskonferenz , Vorstellung Leitbild und Entwicklungsnetzwerk											●	

Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge



Zu Ergebnissen der Workshops/Leitbildbausteinen:

Öffentlichkeit und Rückkopplung über Zukunftswerkstätten des Landschaf(f)t Zukunft e.V.

Fachkräftesicherung – Willkommenskultur für junge Familien und Fachkräfte

- 08.05.2014
- Neustadt/Sachsen

Pflegebedarf/Arbeitskräftesicherung

- 26. KW
- Kreischa

Kümmerer – professionelle Prozessbegleitung

- 18.09.2014
- Sebnitz/Neustadt

Erreichbarkeit/Mobilität

- 20.11.2014
- Klingenberg/Höckendorf

Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

Arbeitsplan und Meilensteine

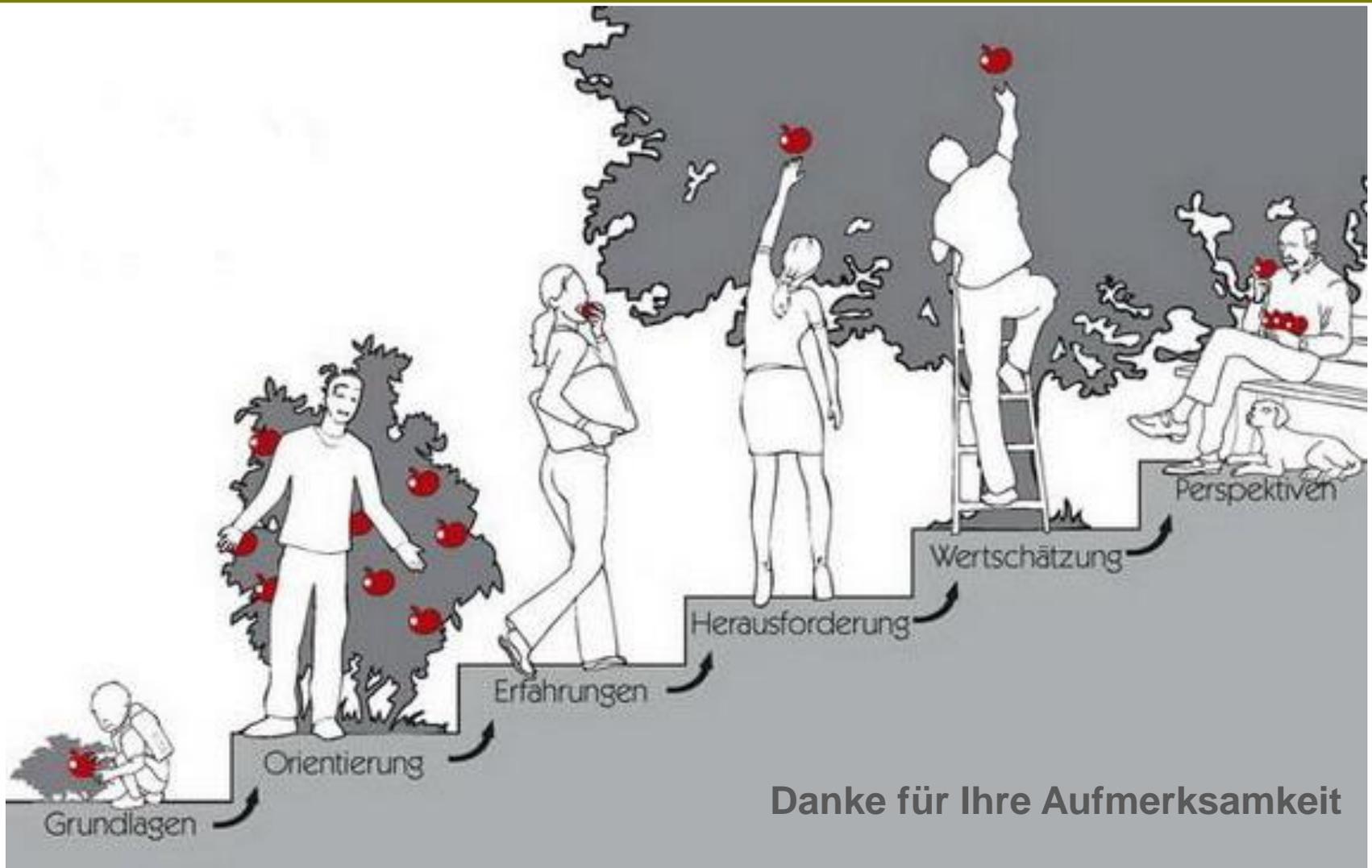
Stand: 03.03.2014	2014				2015		
	Sep	Okt	Nov	Dez	Jan	Feb	Mrz
Vom Leitbild zum Handlungskonzept, Verdichtung, Konkretisierung von Schlüsselprojekten		[Blue bar from Oct 2014 to Jan 2015]					
Entwicklung Umsetzungsstrategien und -fahrplan		[Blue bar from Oct 2014 to Dec 2014]					
Konstituierung Entwicklungsnetzwerk zur Umsetzung des Leitbilds	[Blue bar from Sep 2014 to Feb 2015]						
Demografie-Leitbild Wirtschaft und Arbeit - Abschlussbericht				[Blue bar from Dec 2014 to Feb 2015]			
Projekt-Steuerung und -information							
Abstimmung Steuerungsgruppe LRA (Arbeitsplanung und -stand, Konsequenzen für Kommunikationsstrategie und Regionalmarketing, etc.)	●		●		●		
Information Forum für Wirtschaft und Arbeit	●		●			●	
Öffentlichkeitsarbeit							
Zuarbeit Information Internetseite LRA	[Blue bar from Sep 2014 to Feb 2015]						
Zuarbeit Öffentlichkeitsarbeit Aufbereitung von Texten für Pressestelle	[Blue bar from Sep 2014 to Feb 2015]						

Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

Arbeitsplan und Meilensteine

Stand: 03.03.2014	2014									2015		
	Mrz	Apr	Mai	Jun	Jul	Sep	Okt	Dez	Jan	Feb	Mrz	
Projekt-Steuerung und -information												
Abstimmung Steuerungsgruppe LRA (Arbeitsplanung und -stand, Konsequenzen für Kommunikationsstrategie und Regionalmarketing, etc.)	●		●		●	●				●		
Information Forum für Wirtschaft und Arbeit			●				●				●	
Öffentlichkeitsarbeit												
Zuarbeit Information Internetseite Landratsamt	■											
Zuarbeit Öffentlichkeitsarbeit Aufbereitung von Texten für Pressestelle	■											
<u>Meilensteine</u>	innerregionale Differenzierung Zielgruppenansprache		Leitbildbausteine, Kommunikationsstrategie Jugend, Familie			Leitbildbausteine, Kommunikationsstrategie Unternehmer			Leitbildbausteine, Kommunikationsstrategie Verwaltung Politik		Startschuss für Entwicklungszusammenarbeit Netzwerk zur Umsetzung der Schlüsselprojekte	
				SWOT-Analyse Coaching-Konzept						Integriertes Gesamtleitbild Wirtschaft und Arbeit		
										Abgestimmte, priorisierte Schlüsselprojekte		
	Mrz	Apr	Mai	Jun	Jul	Sep	Okt	Dez	Jan	Feb	Mrz	
	2014									2015		

Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge



Danke für Ihre Aufmerksamkeit